株式会社サンプル企業

求人票

NC プログラム作成・機械加工（正社員）

作成	AI 活用推進担当
日付	2026-11-14
版	1.0
機密区分	社外可

目次

1. この文書について
   - 1.1 目的
   - 1.2 読み手
   - 1.3 範囲
   - 1.4 範囲に含まないもの
   - 1.5 前提と制約
   - 1.6 改訂履歴
   - 1.7 用語
2. 募集の内容
3. 仕事の中身
   - 3.1 入社後に担当していただくこと
   - 3.2 使っている設備
4. 応募の条件
5. 当社について、先にお伝えしておくこと
6. 選考の流れ
7. 応募方法
8. 次にやること

1. この文書について

1.1 目的

NC プログラムを作成できる人を **1 名**採用する。掲載先はハローワークと製造業向けの求人サイト 1 社。

1.2 読み手

・応募をご検討の方

・ハローワーク

・求人サイトの担当者

1.3 範囲

・募集する仕事の内容と条件

・応募のしかた

・選考の流れ

1.4 範囲に含まないもの

> **ここを書かないと、読み手は「書いていないこと＝やること」と読みます。**

・選考で何を見るか ― 別冊『選考基準』（社内限り）

1.5 前提と制約

> **前提が崩れたら、この文書の結論も崩れます。**崩れたら作り直します。

#	前提	崩れたらどうなるか
1	2027 年 3 月までに 1 名を採用できる	**NC プログラムが 1 名に依存した状態が続く。**その方は 55 歳で、後継の育成が始まっていない
2	経験者を採る（未経験からの育成はしない）	育成に 2 年以上かかり、間に合わない

1.6 改訂履歴

版	日付	作成	承認	変更の要旨
0.5	2026-11-05	AI活用推進担当	—	起案
1.0	2026-11-14	AI活用推進担当	高梨 亮	ハローワーク・求人サイトへの掲載用に確定

1.7 用語

語	この文書での意味
変更の範囲	雇入れ直後にとどまらず、**将来の配置転換など今後の見込みも含めた**、労働契約の期間中における変更の範囲。2024 年 4 月から明示が必要
NC プログラム	工作機械に加工手順を指示するプログラム。当社では新規図番ごとに作成する（年 600 件）

結論

状況 精密機械部品の受託加工。従業員 38 名（うち現場 22 名）。神奈川県横浜市金沢区。創業 1994 年。

問題 新規図番が年 600 件あり、その NC プログラムを **1 名で作っている。**その方が持つ手順は文書になっておらず、**社内に引き継げる人がいない。**

問い どういう方に来ていただきたいか。

答え **NC プログラムを 1 人で組める方**を 1 名。**旋盤・フライスの実務経験 3 年以上が条件**です。入社後は、**いまの担当者から手順を引き継ぎながら、同時にその手順を文書にしていただく**ことを仕事に含みます。これは、次の世代でまた 1 名に依存しないためです。

募集人数	**1 名**	正社員
月給	**28 万円 〜 38 万円**	経験により決定
年間休日	**121 日**	完全週休 2 日（土日）
入社後にやること	**引き継ぎと、手順の文書化**	文書化も仕事に含みます

2. 募集の内容

職業安定法施行規則（2024 年 4 月改正）で明示が必要な事項をすべて記載しています。

図表 1 労働条件の明示

項目	内容
募集者の名称	株式会社サンプル企業
雇用形態	**正社員**（派遣ではありません）
業務内容（雇入れ直後）	**NC プログラムの作成**（マシニングセンタ・NC 旋盤）
業務内容（変更の範囲）	**製造部の業務全般**（機械加工・段取り・検査・後進の指導）。**営業・経理の業務は含みません**
就業場所（雇入れ直後）	本社工場（神奈川県横浜市金沢区福浦 2-9-14）
就業場所（変更の範囲）	**変更はありません。**（拠点が 1 か所のため）
契約期間	**期間の定めなし**
試用期間	**あり（3 か月）。**期間中の条件は本採用と同じです
就業時間	8:00 〜 17:00
休憩時間	12:00 〜 13:00（60 分）ほか午前・午後に 10 分ずつ
休日	**土日・祝日**、年末年始、夏季。**年間休日 121 日**
時間外労働	**あり（月平均 14 時間）。**繁忙期（3 月・9 月）は月 25 時間程度になります
賃金	**月給 280,000 円 〜 380,000 円**（経験により決定）
内訳	基本給 250,000 円 〜 340,000 円 ／ 職務手当 30,000 円 〜 40,000 円
固定残業代	**採用していません。**時間外労働は 1 分単位で全額支給します
賞与	**年 2 回（7 月・12 月）。**直近 3 年の実績: 年 2.8 か月 / 2.6 か月 / 3.1 か月
昇給	年 1 回（4 月）
加入保険	雇用保険・労災保険・厚生年金・健康保険
退職金	**あり**（中小企業退職金共済。勤続 3 年以上）
受動喫煙防止措置	**屋内禁煙**（屋外に喫煙場所あり）
通勤	マイカー通勤可（駐車場あり）。京急線 金沢八景駅からバス 12 分
交通費	全額支給（上限なし）

資料: —

3. 仕事の中身

3.1 入社後に担当していただくこと

図表 2 仕事の割合（1 年目の見込み）

やること	割合	中身
NC プログラムの作成	**50%**	新規図番のプログラム作成。年 600 件を 2 名で分担します
機械加工	**25%**	自分で組んだプログラムで試削りをします
手順の文書化	**15%**	**いまの担当者から教わりながら、その手順を文書に残していただきます**
段取り・その他	**10%**	治具の検討、材料の手配

資料: 当社作成

> **手順の文書化を、給料をもらう仕事として位置づけています。**「時間があるときに書いて」では書かれません。**教わる側が書く方が、分からない所が残らない**と考えています。

3.2 使っている設備

図表 3 加工設備

種類	台数	主な機種	制御装置
NC 旋盤	7 台	オークマ LB3000 ほか	OSP / FANUC
マシニングセンタ	5 台	ブラザー S700X1 ほか	FANUC
研磨機	4 台	（大口径の精密研磨）	—
三次元測定機	1 台	—	—
CAD/CAM	—	Mastercam	—

資料: 当社設備一覧（2026 年 9 月現在）

4. 応募の条件

図表 4 求める経験と資格

必須	**旋盤またはフライスの実務経験 3 年以上**
必須	**NC プログラムを 1 人で組んだ経験**（機種は問いません）
必須	**図面が読めること**（幾何公差を含む）
歓迎	Mastercam など CAM の使用経験

歓迎	FANUC または OSP の制御装置の経験
歓迎	機械加工技能士（1 級・2 級）
歓迎	後進を教えた経験
学歴	**不問**
年齢	**不問**（長期勤続によるキャリア形成を図る目的での年齢制限は設けていません）

資料: —

> **「経験 3 年以上」を必須にしているのは、育成する時間が無いためです。**いまの担当者が 55 歳で、引き継ぎに 2 年を見込んでいます。**未経験の方を採って 2 年で育てることは、今回はできません。**そのことを先にお伝えします。

5. 当社について、先にお伝えしておくこと

> **良いことだけ書いた求人票は、入ってから食い違いが出ます。**先に書いておきます。

図表 5 知っておいていただきたいこと

1 名に依存している状態です	**だから募集しています。**入社後しばらくは、その方に教わりながらの仕事になります
繁忙期があります	3 月と 9 月は時間外労働が月 25 時間程度になります
情報システムの担当者がいません	2027 年 3 月に受注管理システムを入れる予定です。それまでは Excel と紙の運用です
採用が 3 年ぶりです	新しい方を迎える体制を、いま作っているところです
平均勤続は 14.2 年です	直近 3 年の退職は 2 名（定年 1・自己都合 1）
大口径の精密研磨が強みです	φ200mm 超の加工ができる同業は県内に 3 社（当社を含む）

資料: —

6. 選考の流れ

図表 6 応募から入社まで

#	何を	どこで	誰が	目安
1	書類（履歴書・職務経歴書）	郵送またはメール	—	—
2	**書類の結果をご連絡**	—	—	**1 週間以内**

#	何を	どこで	誰が	目安
3	**工場の見学と面談（60 分）**	本社工場	代表・製造部長	**平日 10:00 〜 16:00**
4	**実技（90 分）**	本社工場	製造部長・NC 担当	**図面 1 枚からプログラムを組んでいただきます**
5	**結果のご連絡**	—	—	**実技から 3 営業日以内**
6	条件のご提示・入社日の相談	本社工場または電話	代表	—

資料: —

> **実技をお願いしています。**職務経歴書だけでは、どこまでできる方か分からないためです。**実技の時間は有給での対応が難しいため、土曜日の実施もご相談に応じます。**

在職中の方へ — 見学と面談は土曜日にも対応します。現職に知られないよう配慮いたします。ご連絡の際にお申し出ください。

7. 応募方法

図表 7 ご応募

送り先	〒236-0004 神奈川県横浜市金沢区福浦 2-9-14　株式会社サンプル企業　採用担当
メール	saiyo@（実在しないアドレスです。これは見本です）
電話	045-780-0000（平日 9:00 〜 17:00）
必要な書類	履歴書、職務経歴書
締切	**2027 年 1 月 31 日**（1 名が決まり次第終了します）

資料: —

8. 次にやること

#	やること	誰が	いつまでに
1	ハローワークに求人を申し込む	総務	2026-11-21
2	製造業向けの求人サイト 1 社に掲載を依頼する	総務	2026-11-21
3	実技で使う図面 1 枚を選ぶ	製造部長	2026-11-28
4	工場見学の受け入れ手順を決める	製造部長	2026-11-28